

Jak firmy z branży IT dbają o swoich pracowników

2015-05-27

Profesjonalna opieka medyczna, kursy i szkolenia, a nawet bilety do teatru, kina czy wyprawki dla dzieci - to przykłady dodatków pozapłacowych, na które mogą liczyć pracownicy firm informatycznych. Branża IT potrafi zadbać o zatrudnionych, co jest doceniane przez przyszłych informatyków.

W całej Unii Europejskiej brakuje programistów i informatyków. Dynamicznie rozwijający się rynek IT cierpi z powodu niedoboru wykwalifikowanej kadry. Według szacunków Unii Europejskiej tylko w 2016 roku powstanie 700 tysięcy nowych miejsc pracy w sektorze nowych technologii. Deficyt informatyków jest tak duży, że firmy muszą prześcigać się w pomysłach, jak przyciągnąć do siebie i utrzymać wartościowych specjalistów.

Wynagrodzenie już nie wystarczy

Co zrobić, aby przekonać informatyka, by pracował w naszej firmie? Informatycy należą do jednej z najlepiej opłacanych grup zawodowych. W związku z tym zaproponowanie wysokiego wynagrodzenia nie stanowi karty przetargowej. Wspecjalizowany programista z dużym doświadczeniem może przebierać w ofertach i negocjować bardzo wysokie stawki, dlatego też pracodawcy muszą zaoferować coś więcej niż tylko atrakcyjna pensja. Coraz częściej firmy informatyczne gwarantują swoim pracownikom tzw. dodatki pozapłacowe. Najczęściej informatycy mogą liczyć na pakiety socjalne, czyli opiekę medyczną dla siebie i członków rodziny, dopłaty do posiłków albo karty sportowe, uprawniające do wejścia na siłownię, basen czy hale sportowe. Niektóre firmy oferują również pomoc finansową dla pracowników z dziećmi, czyli dopłaty do wakacji, dofinansowania opieki przedszkolnej i szkolnej. Coraz większą popularność zyskują tzw. wynagrodzenia kafeteryjne. Pracownik może wybrać z pakietu świadczeń, te które najbardziej go interesują. Wśród bonusów mogą znajdować się np. szkolenia, bilety do kina lub teatru, wycieczki, a nawet zupełnie nietypowe atrakcje takie jak kurs nurkowania czy skok ze spadochronem.

Damy ci 10 tys. zł, jeśli będziesz u nas pracować

Firmy z branży IT za wszelką cenę starają się pozyskać i utrzymać wykwalifikowanych informatyków w swoich szeregach. Przedsiębiorstwa oferują także spore pieniądze tylko za przyjęcie pracy przez kandydata, na którym im zależy. Chodzi o pakiety relokacyjne, czyli dodatkowe pieniądze w ramach rekompensaty za zmianę miejsca zamieszkania. Bonusy za przeprowadzkę do innego miasta oferowane są zazwyczaj ekspertom IT, którzy posiadają specjalistyczne kompetencje i bogate doświadczenie. O takich pracownikach jest na rynku najtrudniej, więc firmy informatyczne są w stanie wypłacić nawet 10 tysięcy zł tylko za to, że informatyk przyjmie pracę. Najczęściej jednorazowe dodatki relokacyjne wahają się między 3 a 7 tys. zł. Wszystko zależy od pracodawcy i stanowiska. Tego typu pakiety są od dawna wypłacane w krajach Unii Europejskiej. W Polsce dodatki do pensji oferują m.in.: Nokia Networks, Atos, Mobica, Ericpol, PGS Software czy Clearcode. Pracodawcy pomagają nie tylko finansowo, ale również udzielają wsparcia podczas szukania mieszkania i załatwiania urzędowych formalności, zwłaszcza gdy pakiet obejmuje obcokrajowca.

Idealny pracodawca 2015

Starania pracodawców o stworzenie atrakcyjnych warunków pracy jest doceniane przez przyszłych pracowników. Ostatnio opublikowano ranking najlepszych pracodawców stworzony w oparciu o opinie studentów polskich uczelni. Badanie Universum Student Survey skupia po 50 organizacji z różnych branż, które według studentów zasługują na miano idealnego pracodawcy. W ankiecie udział wzięło ponad 23 tysiące młodych osób, uczących się na 72 polskich uczelniach i szkołach wyższych. Wspomniana firma informatyczna

<http://www.ericpol.pl/> **Ericpol**, oferująca m.in. pakiet relokacyjny, zajęła 23 pozycję. **W stosunku do poprzedniej edycji badania, oznacza to skok o 8 miejsc bliżej czołówki.**

*Ten awans potwierdza słuszność strategii Ericpola, której jednym z filarów jest budowanie poczucia bezpieczeństwa pracowników. Staramy się ją realizować poprzez zapewnienie komfortowych warunków pracy w stabilnej firmie, przejrzystą politykę wynagrodzeń czy zapewnienie możliwości rozwoju zarówno zawodowego, jak i osobistego - komentuje **Paweł Szczerkowski**, Wiceprezes Zarządu i Dyrektor Generalny Ericpol.*

Polski dostawca aplikacji dedykowanych dla biznesu wyprzedził tym samym takie firmy jak: Motorola, Sabre, Sygnity, Sii, Tieto, ABB, Infosys, czy Transition Technologies. **Grupa Ericpol to nie tylko 4 biura w Polsce, zlokalizowane w Łodzi, Krakowie, Warszawie i Gnieźnie, lecz także trzy spółki zależne na Białorusi, Ukrainie i w Szwecji. W sumie firma zatrudnia ponad 2200 pracowników, którzy mogą liczyć na atrakcyjne warunki zatrudnienia.**