
Jakie oferty pracy czekają na polskich kandydatów w Niemczech i Austrii?

2017-11-27

Minimalna stawka godzinowa w Niemczech wynosi 8,84 euro, a w Austrii - co najmniej 8,49 euro. Są to stawki wyższe ponad trzykrotnie niż minimalna płaca godzinowa w Polsce, wynosząca od 1 stycznia 2017 r. 13 zł brutto. Nikogo nie dziwi zatem wysokie zainteresowanie pracą za granicą, pomimo zmniejszającego się bezrobocia nad Wisłą. Pracy w Niemczech i Austrii szukają zarówno mężczyźni, jak i kobiety.

Kogo szukają niemieccy i austriaccy pracodawcy?

Wśród ofert pracy z Niemiec i Austrii dominują posady dla wykwalifikowanych pracowników fizycznych. [Agencja pracy - Zeitmann](http://zeitmann.pl) zatrudnia licznych operatorów linii produkcyjnych, operatorów wózków widłowych, elektryków, lakierników samochodowych i wielu innych fachowców. Na zachodzie Europy brakuje doświadczonych przedstawicieli wymienionych zawodów, gdyż większość mieszkańców Niemiec i Austrii zatrudnia się w innych gałęziach gospodarki. Cierpi na tym przemysł i budownictwo, dlatego zagraniczni pracodawcy szukają pracowników z Polski.

Pracownicy fizyczni z Polski mogą liczyć za granicą na zarobki co najmniej 1600-2000 euro. Praca w magazynach, zakładach produkcyjnych, warsztatach samochodowych i na budowach zwykle wymaga posiadania doświadczenia, jednak część pracodawców zgadza się na zatrudnienie pracowników do przyuczenia. Ponadto wiele firm z Niemiec i Austrii preferuje kandydatów znających język niemiecki w stopniu co najmniej komunikatywnym. Brak znajomości języka niemieckiego nie przekreśla jednak szans na zatrudnienie za granicą - duże doświadczenie i znajomość języka angielskiego zwiększają prawdopodobieństwo otrzymania interesującej posady.

Agencja pracy pomaga w załatwianiu formalności

Jeżeli zamierza się wyjechać do pracy za granicą, warto skorzystać z pomocy agencji pracy. Dzięki temu uniknie się niebezpieczeństwa związanego z trafieniem do tak zwanych obozów pracy lub nieotrzymania wynagrodzenia za pracę. Agencja przyjmuje aplikacje, a następnie kontaktuje się z wybranymi kandydatami. Jeżeli kandydat potwierdzi chęć pracy, a pracodawca zaakceptuje jego aplikację, agencja podpisze umowę z pracownikiem. Następnie zapewni zakwaterowanie na miejscu pracy - często jest ono bezpłatne, dzięki czemu pracownik nie ponosi kosztów wynajmu mieszkania lub pokoju. Po przyjeździe kandydat może dodatkowo liczyć na stałe wsparcie ze strony call centre agencji. W każdej chwili może poprosić o pomoc w rozwiązaniu problemów za granicą bądź skorzystać z pomocy w poszukiwaniu nowej posady u innego pracodawcy.