

Coraz częściej na Polskim rynku pracy pojawiają się korporacje stawiające na rozwój i szkolenia pracowników. Nie jest to dziwnym zjawiskiem również wśród krajowych przedsiębiorstw, jednak wszystko staje się bardziej interesujące jeśli zauważymy iż coraz częściej kwestię rozwoju personalnego poprzez szkolenia pracowników firmy pozostawiają we własnym zakresie tworząc odrębne struktury w przedsiębiorstwie.

## Prawie jak Uniwersytet

Od jakiegoś czasu coraz więcej mówi się o tzw. uniwersytetach czy też akademiach tworzonych przez firmy będące międzynarodowymi korporacjami. Wprawdzie jednostki te nazywane tutaj uniwersytetami nie wiele mają wspólnego z uczelniami wyższymi uczęszczanymi przez studentów, jednak nie można odebrać pomysłowości i sensu tworzenia takich struktur w przedsiębiorstwach funkcjonujących w realiach XXI wieku. Korzyści są obustronne, gdyż zdobywanie wiedzy jest bardzo cennym elementem kariery zawodowej. Idąc tym tropem przyszły pracownik nie musi z własnego portfela wydawać na dokończanie się w zawodzie. Natomiast pracodawca jest zadowolony z posiadania coraz to lepiej wykwalifikowanego i rozwijającego się pracownika który staje się bardziej efektywny w swych działaniach, a jest to bardzo potrzebne w sytuacji rosnących wynagrodzeń w celu zachowania równowagi na płaszczyźnie wydajność - płaca.

## Uniwersytet Capgemini

Capgemini to jedna z największych firm konsultingowych na świecie, lider w świadczeniu zintegrowanych usług doradczych, informatycznych i outsourcingowych. Posiada ponad 300 biur w 30 krajach na świecie i zatrudnia 82 000 specjalistów.

Firma ta stworzyła własny uniwersytet zlokalizowany we francuskiej miejscowości Les Fontaines. Prowadzone tu kursy i szkolenia mają na celu ugruntowanie wiedzy związanej z najnowszymi technologiami informatycznymi i praktyką biznesową. Zarówno metody nauczania jak i narzędzia stosowane podczas szkoleń w "Capgemini University" ułatwiają przyswojenie wiedzy o najnowszych trendach w zarządzaniu oraz usprawniają relacje i współpracę z klientami. Zachęcając młodych wykształconych ludzi do pracy firma oferuje rozwój edukacyjny poprzez możliwość opracowania swojego indywidualnego planu rozwoju. Pracując w Capgemini każdy może znaleźć się w gronie 10 tys. pracowników, którzy wzięli udział w wirtualnych i tradycyjnych programach szkoleniowych w ramach "Uniwersytetu Capgemini". W ostatnim rankingu Kariera z Pracodawcą bazującym na opinii studentów firma ta awansowała o 37 pozycji i uplasowała się na drugiej pozycji.

<table border="0" width="%" id="table1" bordercolor="#000000" cellpadding="0" cellspacing="0">



1. Usytuowany 30 km. na północ od Paryża w miejscowości Les Fontaines "Uniwersytet Capgemini" jest nowym miejscem szkoleń i forum biznesowego. 2. Sale treningowe pozwalają pracownikom Capgemini na zachowanie dobrej kondycji i zdrowego stylu życia. 3. Kompleks mieszkalny w parzystym Les Fontaines pozwala na spokój i koncentrację przy realizowaniu najważniejszego celu jakim jest kształcenie pracowników.

</table>

## Uniwersytet Podatkowy Ernst & Young

"Uniwersytet Podatkowy" to nowy świeżo powstały projekt firmy Ernst & Young, światowego lidera w zakresie audytu, doradztwa podatkowego, doradztwa biznesowego oraz doradztwa transakcyjnego, zatrudniającego 130 tys. pracowników na całym świecie.

Chcąc pomóc swoim pracownikom w poszerzaniu wiedzy korporacja wprowadziła program stworzenia Uniwersytetu specjalizującego się w dziedzinie podatków.

Program szkolenia przewiduje 2 letni okres po którym każdy uczący będzie mógł wybrać najlepszą dla siebie specjalizację.

Cały program Uniwersytetu Podatkowego składa się z trzech filarów. Pierwszym filarem jest doświadczenie, które pracownik zdobywa w firmie. Poznaje system i zakres pracy poszczególnych działów doradztwa podatkowego oraz w różnych branżach gospodarki, a także pracy dla różnych klientów. Drugi filar to system szkoleń, które obejmują, m.in. specjalistyczną wiedzę z zakresu polskich i międzynarodowych podatków. Wreszcie trzeci - to coaching. Oznacza to, że każdy student-pracownik będzie miał doświadczonego opiekuna, który pomoże mu w wyborze szkoleń i właściwej specjalizacji.

Firma Ernst & Young również jest doceniana w różnych rankingach. Ostatnim takim wyróżnieniem było zajęcie 9 miejsca w rankingu